

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Красноборская средняя общеобразовательная школа»

Принято
педагогическим советом
МБОУ «Красноборская СОШ»
протокол № 7 от 10.01.2023г.

Утверждено
Директор

Приказ № 9 от 11.01.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МБОУ «Красноборская СОШ»

2022 г.

Раздел I. Общие положения

1.1. В целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов МБОУ «Красноборская СОШ» (далее специалисты школы) в повышении эффективности труда, улучшении качества образования и роста квалификации специалистов. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ «Красноборская СОШ» (далее СОШ) разработано в соответствии со статьей 134 и 135 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с ФЗ № 406-ФЗ от 06.12.2021г. об установлении МРОТ, настоящее положение действует со 02 января 2023 года, распространяется на всех сотрудников школы, включая совместителей.

1.2. Финансирование СОШ осуществляется по соглашению с Учредителем и размер фонда оплаты труда (далее ФОТ) СОШ устанавливается в пределах, утвержденных СОШ бюджетных ассигнований по ФОТ.

1.3. Система оплаты и стимулирования труда работников СОШ устанавливается:

- а) положением о системе оплаты и стимулирования труда работников общеобразовательных учреждений по Ижемскому району;
- б) коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в) настоящим Положением и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органов самоуправления СОШ.

1.4. Заработная плата работника СОШ представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.5. Заработная плата работников не может быть ниже МРОТ, установленного ФЗ. Объем выполняемых работ педагогическим работникам определяется тарификацией. Тарификация педагогических работников определяется 1 раз в год.

1.6. Размеры и порядок выплат руководителю СОШ устанавливается учредителем Управления образования администрации АМР «Ижемский».

1.7. Заработная плата работников учреждений состоит из:

- должностных окладов, ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;

1.8. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются работникам согласно разделу 2 настоящего Положения.

1.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам СОШ согласно разделу 3 настоящего Положения.

1.10. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты устанавливаются работникам СОШ согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.11. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования или квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

1.12. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях приведены в разделе 5 настоящего Положения.

1.13. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников приведены в разделе 6 настоящего Положения.

1.14. Расчет предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы приведен в разделе 7 настоящего Положения.

1.15. Порядок удержаний из заработной платы приведен в разделе 8 настоящего Положения.

1.16. Индексация заработной платы работников учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами администрации муниципального района «Ижемский».

1.17. Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц в следующие сроки: за 1 половину месяца 25-го числа, за 2 половину месяца 10-го числа каждого месяца. Выплата заработной платы осуществляется в безналичной форме путем ее перечисления на указанный

работником в заявлении (Приложение № 1) банковский счет или банковский счет, открытый для работника работодателем.

1.18. Всем работникам выдаются расчетные листки по начисленной и выплаченной заработной плате.

1.19. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с Положением под роспись в листах ознакомления.

Раздел II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П, утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также в постановлением от 29 июня 2018 г. N 480 «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ» МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "ИЖЕМСКИЙ".

Размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. Должностные оклады руководящих работников образовательных организаций:

Таблица №1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1	2	3
1.	Руководитель (директор, заведующий)	14964
2.	Заместитель директора по УР	13468
3.	Заместитель директора по ВР	12720
4.	Заместитель директора по БТЖ	11971

Лицам, на которых возложено исполнение обязанностей руководителя образовательных организаций муниципального района «Ижемский», в отношении которых Управление образования администрации муниципального района «Ижемский» осуществляет функции и полномочия учредителя, на период отсутствия руководителя, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, по основной должности осуществляется по согласованию с Управлением образования администрации муниципального района «Ижемский» на основании письменного обращения лица, на которого возложено исполнение обязанностей руководителя.

2.3. Должностные оклады педагогических работников образовательных организаций:

Таблица №2

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1 квалификационный уровень	

Учитель	11275
2 квалификационный уровень	
педагог-организатор, социальный педагог	10795
3 квалификационный уровень	
педагог-психолог,	11035
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,	11275

2.4. Общеотраслевые должности руководителей специалистов и служащих:

Таблица № 3

Наименование должности	Должностной оклад
лаборант	8910
специалист по управлению персоналом	8910
заведующий хозяйством	9085
секретарь- машинистка	8655
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	8655
кладовщик	8655
уборщик служебных помещений	8655
вахтер	8490
повар 4-го разряда	8995
кухонный рабочий	8655
машинист (кочегар) котельной	8655
сторож	8655
водитель	10435

2.5. Вопрос об установлении конкретному рабочему ставки заработной платы в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

2.6. Право на доплату имеют все работники общеобразовательного учреждения: административно-хозяйственный, педагогический персонал, технический персонал (как основные, так и совместители).

2.7. Размер доплат и надбавок работникам (за работу, не входящую в круг основных обязанностей), определяется СОШ самостоятельно и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости от дополнительного объема работ.

2.8. В случаях, когда заработная плата работника учреждения, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному

календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже МРОТ, установленного федеральным законодательством и законодательством Республики Коми, работнику производится доплата до МРОТ.

Если работник учреждения не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата до МРОТ производится пропорционально отработанному времени.

2.9. Размеры доплат и надбавок на основании настоящего Положения устанавливаются работникам приказом заведующего с указанием срока их применения.

2.10. Перечень оснований для повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников СОШ и размеры повышения:

2.10.1. Руководителям и специалистам МБОУ «Красноборская СОШ» расположенной в сельской местности муниципального района "Ижемский" - 25 %;

2.10.2 Педагогическим работникам за наличие:

- первой квалификационной категории – 20 %,

- высшей квалификационной категории - 40%.

Раздел III. Выплаты компенсационного характера.

3.1. доплаты работникам МБОУ «Красноборская СОШ» (далее работники школы) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

3.2. доплаты работникам школы, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.3. доплаты молодым специалистам школы;

3.4. компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;

3.5. районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.6. Работникам школы за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы) в следующих размерах:

3.6.1. Доплаты работникам школы за работу в ночное время устанавливаются за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) в размере не менее 20 процентов к должностному окладу (ставка заработной платы).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом МБОУ «Красноборская СОШ», принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.6.2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников школы:

Таблица №4

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставка заработной платы)
1.	Педагогическим работникам школы за классное руководство (руководство группой) (доплата за классное руководство устанавливается исходя из численности обучающихся по состоянию на 1 сентября)	от 10 до 30
2.	Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей	до 10

	(доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 15
4.	Учителям, преподавателям организаций дополнительного образования за проверку нотных тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
5.	За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике)	до 2
6.	Педагогическим работникам школы за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)	до 10
7.	Педагогическим работникам школы за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, подсобными хозяйствами, картодромами, автодромами, трактордромами (доплата за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми и подсобными хозяйствами устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ)	до 10
8.	За руководство районными, школьными методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам образовательных организаций за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы)	до 15

	аттестационной комиссии)	
9.	Педагогическим работникам за заведование вечерним, заочным отделениями (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения, выполняющего функциональные обязанности по руководству вечерним, заочным отделением)	до 15
10.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10
11.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения образования должности механика)	до 30
12.	Педагогическим работникам школы за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	до 20
13.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	до 10
14.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы в школе	до 15

3.6.3 Дополнительно к доплате, установленной в позиции 1 таблицы подпункта 3.6.2 пункта 2 настоящего приложения, педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее - ежемесячное денежное вознаграждение).

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе(ах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.6.4 Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

3.6.5. Другие доплаты работникам образовательных организаций за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.7. Доплаты работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

3.8. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в образовательные организации, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Таблица №5

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2

Молодым специалистам, имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах	30
--	----

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в учреждениях образования на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

3.8.1. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 3.8.2. и 3.8.3. настоящего приложения.

3.8.2. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в образовательные организации, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 3.8.3. настоящего приложения.

3.8.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в образовательных организациях в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

3.8.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в образовательных организациях (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в образовательных организациях в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

3.8.5. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с пунктами 3.8.1, 3.8.2, 3.8.3, 3.8.4 настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

3.9. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в размерах и порядке, установленных постановлением Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 года N 161 "Об установлении размера и порядка выплаты

педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования".

3.10. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников образовательных организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

Раздел IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам школы устанавливаются в следующих размерах:

Таблица №6

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1.	Руководитель (директор, заведующий)	до 180
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего) образовательной организации	до 150
3.	Другие работники	до 100

4.2. Основания для установления работникам школы надбавок за интенсивность и высокие результаты:

Таблица №7

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей к месту учебы и обратно	до 30
2.	Учителям, выполняющим функции тьюторов, а также ассистентов (помощников) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 15
3.	Педагогическим работникам за работу в классах, группах, реализующих адаптированные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья образовательных организаций (за исключением образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья) (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
4.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную	до 10

	(углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	
5.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	до 20
6.	Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих), воспитателям, музыкальным руководителям за организацию работы в образовательной организации по изучению коми языка (как родного)	до 10
7.	Учителям и преподавателям коми языка (родного/государственного) и коми литературы (родной) общеобразовательных организаций (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
8	Педагогическим работникам школы, реализующие программы НОО, ООО, СОО, за внеурочную деятельность.	до 15
9.	Доплаты по другим основаниям, устанавливаемые в соответствии с локальным нормативным актом учреждения	х

4.3. Работникам школы в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (ставка заработной платы) за качество выполняемых работ в размере до 50 процентов к должностному окладу (ставка заработной платы).

Основания для установления работникам школы надбавок за качество выполняемых работ:

Таблица №8

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставка заработной платы)
1.	Работникам школы, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательной организации)	до 5
2.	Водителям <*> автомобилей всех типов, имеющим: - 1 класс - 2 класс (за фактически отработанное время в качестве водителя) Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих организаций образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству	20 10

	исполнения которых предъявляются специальные требования	
3.	Водителям автотранспортных средств за безаварийный режим работы	до 30
4.	Руководителям и педагогическим работникам школы, имеющим почетные звания: "Народный учитель СССР", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми ССР", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	5
5.	Руководителям и педагогическим работникам школы, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Народный артист Республики Коми", "Народный писатель Республики Коми", "Народный поэт Республики Коми", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации" и "Народный художник Республики Коми" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю	5

	образовательной организации, а педагогических работников образовательной организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	
6.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, имеющим почетные спортивные звания, спортивные звания "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России" (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	5

4.4. За качество выполняемых работ работникам могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

- единовременные выплаты за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену;

- единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников.

4.4.1. Учителям, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов устанавливается единовременная выплата за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата). Размер выплаты определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты производятся не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.4.2. Единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, устанавливаются учителям, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования в следующих размерах:

- за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников - в размере не менее 3000 рублей за каждого призера;

- за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников, а также призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере не менее 5000 рублей за каждого победителя и призера;

- за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере не

менее 7000 рублей за каждого победителя.

Размер выплаты определяется МБОУ «Красноборская СОШ» самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте, организаций, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

Выплаты производятся в течение текущего учебного года, но не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.5. Единовременные выплаты указанные в 13 настоящего приложения устанавливаются работникам только по тому месту работы, где работником были подготовлены выпускники, получившие по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, а также призеры и победители Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников.

4.6. Доплаты работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, могут быть предусмотрены в локальном нормативном акте образовательной организации.

4.7. В МБОУ «Красноборская СОШ» надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, в следующих размерах:

Таблица №9

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, работающим в школе на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Список/перечень профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 3.8.

4.7.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

- 1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- 2) период работы в государственных и муниципальных организациях

высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

4.7.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.7.3. Работникам школы, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

4.7.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

4.8. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются образовательными организациями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

4.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, установленных приложением № 2 настоящего Положения.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя и остальным работникам школы устанавливаются приказом руководителя.

Выплаты стимулирующего характера директору школы устанавливаются приказами руководителей Управления образования администрации муниципального района "Ижемский", осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели эффективности деятельности МБОУ «Красноборская СОШ» и его директора, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, определяются отраслевыми органами администрации муниципального района "Ижемский", осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

Раздел X. О порядке исчисления заработной платы.

5.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за должностной оклад норму часов педагогической работы в неделю.

5.2. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

преподавателям за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать четырех часов в день и 16 часов в неделю согласно ст. 284 трудового кодекса РФ

5.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается в установленном ежемесячном объеме независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.4. Тарификация преподавателей производится 1 раз в год.

В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

5.5. Установленную таким образом месячную заработную плату преподавателю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

5.6. При невыполнении по не зависящим от преподавателя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

5.7. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

5.8. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Раздел XI. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные преподавателем при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Раздел XII. Порядок и условия оплаты труда преподавателей

1. Оплата труда преподавателей на уровнях НОО, ООО и СОО обучающихся в образовательных организациях (далее организации), осуществляющих деятельность в области образования, производится в зависимости от объема недельной учебной нагрузки.

2. Определение условий оплаты труда преподавателей в зависимости от объема недельной учебной нагрузки на всех уровнях образовательных программ обучающихся, определяются образовательной организацией, осуществляющей деятельность в области образования, по согласованию с отраслевым органом администрации муниципального района «Ижемский», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующей организации.

3. Оплата труда преподавателей на уровнях НОО, ООО и СОО обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области образования, производится в зависимости от объема недельной учебной нагрузки.

4. Недельный режим учебной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от федеральных общеобразовательных стандартов (федерального учебного плана НОО, ООО и СОО), федеральным государственным органом (Министерство просвещения РФ). Общегодовой объем учебной работы, не превышает: 1 класс – 693 часов, 2-4 классы 782 часов, 5 класс -986 часов, 6 класс - 1020 часов, 7 класс -1088 часов, 8 класс – 1022 часа, 9 класс – 1022 часа, в10-11 классы – 2312 часов, при наличии необходимых условий (кадровых, финансовых, материально-технических и иных) возможно делением классов на группы. При наличии факторов не зависящие от педагогических работников (чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, эпидемиологическая обстановка, климатические условия и другое, если данное обстоятельство признано решением Правительства РФ или органом государственной власти субъекта Российской Федерации и властью Администрации муниципального района) учебный объем работы может быть сокращен с внесением корректировок в учебные программы.

Раздел XIII. Сроки расчета при увольнении и удержания из заработной платы

8.1. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете

8.2. Удержания из заработной платы Работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

8.3. Удержания из заработной платы Работника для погашения его задолженности учреждению могут производиться:

а) для возмещения неотработанного аванса, выданного Работнику в счет заработной платы (например, в случае увольнения или болезни Работника до окончания рабочего месяца, за который был выдан аванс);

б) для возврата сумм, излишне выплаченных Работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных Работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины Работника в невыполнении норм труда;

г) при увольнении Работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

Это правило не распространяется на случаи, когда Работник увольняется в связи с:

-отказом Работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие в Учреждении подходящей для него работы;

- ликвидацией Учреждения;
- сокращением численности или штата Работников Учреждения;
- восстановлением на работе Работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;
- признанием Работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства РФ или органа государственной власти субъекта Российской Федерации, а также в случае прекращения трудового договора в связи со смертью Работника или признания судом Работника умершим или безвестно отсутствующим.

8.4. Правила издания распоряжения об удержании устанавливаются ст. 137 Трудового кодекса РФ.

8.5. Заработная плата, излишне выплаченная Работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

- счетной ошибки;
- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина Работника в невыполнении норм труда;
- если заработная плата была излишне выплачена Работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

8.6. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 %, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, –5% заработной платы, причитающейся Работнику. При исполнении исполнительного документа (исполнительного листа, судебного приказа, нотариально удостоверенного соглашения об уплате алиментов, удостоверения комиссии по трудовым спорам или иного исполнительного документа и др.) с Работника может быть удержано не более 50% заработной платы и приравненных к ней платежей и выдач до полного погашения взыскиваемых сумм.

8.7. При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за Работником во всяком случае должно быть сохранено 50% заработной платы.

8.8. Указанные ограничения не распространяются на удержания из заработной платы:

- при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей;
- при возмещении вреда, причиненного здоровью;
- при возмещении вреда в связи со смертью кормильца;
- при возмещении ущерба, причиненного преступлением.

8.9. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70%. Размер удержаний из заработной платы исчисляется из суммы, оставшейся после удержания налогов. Перечень видов доходов, на которые не может быть обращено взыскание, устанавливается ст. 101 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве». Перечень видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.07.1996 № 841.

Раздел XIV. Другие вопросы оплаты труда

1. За счет средств, поступающих от внебюджетных источников, приносящей доход деятельности, работникам Учреждения может выплачиваться материальная помощь.

Материальная помощь оказывается работнику по его письменному заявлению на имя директора Учреждения в следующих случаях:

- тяжелой болезни работника либо члена его семьи, находящегося на его иждивении;
- смерти близких родственников (супруга (и), ребенка, родителей), а в случае смерти работника - членам его семьи (по их письменному обращению);
- экстремальных ситуаций, повлекших за собой большой материальный ущерб (пожары, аварии, стихийные бедствия);
- рождение ребенка;
- других случаях.

Материальная помощь устанавливается в размере до 5000 руб.

2. За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам Учреждения могут назначаться премии к профессиональным праздникам, юбилейным датам, при увольнении работника в связи с выходом на пенсию в размере до 5000 руб.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда в
МБУО «Красноборская СОШ»

Директору МБОУ
«Красноборская
СОШ»

от _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

О перечислении заработной платы на счет в кредитно-финансовой
организации

На основании ст. 136 ТК РФ прошу перечислять причисляющуюся мне
заработную плату на счет в кредитно-финансовой организации о следующем
реквизитам:

- Лицевой счет: _____
- Расчетный счет: _____
- Корреспондентский _____
- Наименование банка: _____
- БИК: _____
- ИНН: _____

«__» _____ 20__ года

Должность

Подпись

Расшифровка

Заявление принято:

«__» _____ 20 г.

Ведущий экономист

**Типовые критерии оценки результативности труда работников
для установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы и
качество выполняемых работ**

№ п/п	Наименование критерия	Показатели	%	Периодичность изменения
Административно-управленческий персонал (директор, заместитель руководителя)				
1.	Охрана труда и техника безопасности	- отсутствие нарушений	до 20	По факту
2.	Качество организации и проведения мастер-классов	- Республиканский уровень - Муниципальный уровень - Уровень учреждения	до 20 до 15 до 10	По факту
3.	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей		до 10	Месячная
4.	Инициатива и творчество, и применение в работе инновационных технологий в сфере образования в организации труда		до 15	Месячная
5.	Добросовестное и своевременное выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса		до 15	Месячная
6.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности		до 10	Месячная
7.	Участие работника в выполнении важных работ и мероприятий		до 10	Месячная
Педагогические работники (преподаватели, социальный педагог, педагог психолог, педагог библиотечарь, педагог организатор преподаватель-организатор ОБЖ)				
1.	Проведение открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ	- Всероссийский уровень - Республиканский уровень - Муниципальный уровень	до 5 до 3 до 2	По факту

		- Уровень учреждения	до 2	
2.	Участие обучающихся в культурно массовых, художественных мероприятиях, соревнованиях и конкурсах	- Всероссийский уровень - Республиканский уровень - Муниципальный уровень - Уровень учреждения	до 20 до 15 до 10 до 5	По факту
3.				
Обслуживающий персонал				
1.	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ, связанных с ликвидацией аварий;	2 часа 5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	1 3 7 10	По факту
2.	Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения;		до 5	полугодовая
3.	Проведение генеральных уборок		до 5	По факту
4.	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний	до 10	По итогам проверок