

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Красноборская средняя общеобразовательная школа

ПРИНЯТ
решением педагогического
совета от 28.03.2022
протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ
Приказ от 28.03.2022 № 77

**Программа антирисковых мер
«Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»**

Цель: Доля детей, столкнувшихся с несправедливым отношением к себе, снизится на 50%

Задачи:

- Провести мониторинг по оценке состояния психологического комфорта;
- Организовать мероприятия, направленные на сплочение классных коллективов, преодоление конфликтных ситуаций и буллинга;
- Повысить уровень профессиональной компетентности и квалификацию педагогов по работе с «трудными» детьми; психолого - педагогическую грамотность классных руководителей в вопросах межличностных отношений.

Целевые показатели:

- Снижение ситуаций конфликтов и буллинга в школе(не менее 50%).
- Повышение уровня межличностных отношений в педагогическом коллективе(85%).
- Снижение количества конфликтных ситуаций среди участников образовательных отношений(50%).

Методы сбора и обработки информации: анкетирование, диагностика, тренинги.

Сроки реализации программы: март-декабрь 2022 года

I этап – аналитико-проектировочный: 03.2022 – 04.2022 гг.

II этап – реализующий: 05.2022 -09.2022 гг.

III этап – аналитико-обобщающий: 10.2022-12.2022 гг.

6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

№	Цели и задачи	Мероприятия
1	Провести мониторинг по оценке состояния психологического комфорта;	1. Анкетирование обучающихся по выявлению факторов школьного неблагополучия (входная, промежуточная, итоговая диагностики). 2. Разработка плана мероприятий по профилактике буллинга 3. Анкетирование учителей, выявление тревожности 4. мониторинг участия обучающихся во внеурочной деятельности
2	Организовать мероприятия, направленные на сплочение классных коллективов, преодоление конфликтных ситуаций и буллинга;	1. проведение различных мероприятий, направленных на профилактику буллинга 2. организация тренингов, психологических разгрузок 3. совершенствование работы совета старшеклассников 4. организация школьных мероприятий обучающимися 5. организация участия обучающихся в конкурсах различного уровня
	Повысить уровень профессиональной компетентности и квалификацию педагогов по работе с «трудными» детьми; психолого - педагогическую грамотность классных руководителей в вопросах межличностных отношений.	1. Сбор и анализ информации о прохождении педагогами курсов повышения квалификации по работе с «трудными» детьми. Составление графика прохождения курсов. 2. организация тренингов, психологических разгрузок 3. Организация обучения и участия педагогов на курсах, вебинарах и семинарах различного уровня. 4. проведение методических совещаний «Профилактика девиантного и деструктивного поведения» 5. Организация обучения классных руководителей по предотвращению и разрешению конфликтов в классных коллективах.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

- повышение уровня качества образования: рост учебных и внеурочных достижений обучающихся
- снижение буллинга и конфликтных ситуаций
- Повышение уровня профессиональной компетентности и квалификации педагогов по работе с «трудными» детьми; психолого - педагогической грамотности классных руководителей в вопросах межличностных отношений.
- Повышение степени удовлетворённости образовательной и воспитательной средой родителями на 30%, обучающимися - 40%, педагогического коллектива на 45%

8. **Исполнители.** Администрация школы, педагогический коллектив школы.

9. **Приложение.**

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Организационная деятельность				
Провести мониторинг по оценке состояния психологического комфорта	Анкетирование обучающихся по выявлению факторов школьного неблагополучия (входная, промежуточная, итоговая диагностики).	Март – апрель 2022	педагог-психолог	Учителя-предметники, социальный педагог, педагог-психолог
	Анкетирование учителей, выявление тревожности	Март – апрель 2022	Педагог-психолог	Педагогический коллектив
	мониторинг участия обучающихся во внеурочной деятельности		Заместитель директора по ВР	обучающиеся
2. Аналитическая деятельность				
Провести мониторинг по оценке состояния психологического комфорта	Разработка плана мероприятий по профилактике буллинга	В течение года	Администрация школы	Педагогический коллектив, обучающиеся с ОВЗ
Организовать мероприятия, направленные на сплочение классных коллективов, преодоление конфликтных ситуаций и буллинга;	организация участия обучающихся в конкурсах различного уровня	Апрель 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР, педагогический коллектив
Организовать мероприятия, направленные на сплочение классных коллективов, преодоление конфликтных ситуаций и буллинга;	Классные часы на сплочение коллектива, толерантность, профилактика буллинга, моббинга, кибербуллинга	В течении года	Классные руководители	обучающиеся

Повысить уровень профессиональной компетентности и квалификацию педагогов по работе с «трудными» детьми; психолого - педагогическую грамотность классных руководителей в вопросах межличностных отношений.	Составление графика прохождения курсов	Апрель-сентябрь 2022	Администрация школы	педагогический коллектив
	Организация обучения классных руководителей по предотвращению и разрешению конфликтов в классных коллективах.	Апрель-сентябрь 2022	Администрация школы	Классные руководители
Организовать мероприятия, направленные на сплочение классных коллективов, преодоление конфликтных ситуаций и буллинга;	Совместные мероприятия с родителями (законными представителями).	В течение года	Классные руководители, Заместитель директора по ВР	Родители, социальный-педагог, педагог-психолог, классные руководители, учителя-предметники
3. Работа с педагогами				
Повысить уровень профессиональной компетентности и квалификацию педагогов по работе с «трудными» детьми; психолого - педагогическую грамотность классных руководителей в вопросах межличностных отношений.	Сбор и анализ информации о прохождении педагогами курсов повышения квалификации по работе с «трудными» детьми.	Апрель 2022	Заместитель директора по УВР	педагогический коллектив
	организация тренингов, психологических разгрузок	В течение года	Педагог-психолог	Педагогический коллектив,
	Организация обучения и участия педагогов на курсах, вебинарах и семинарах различного уровня.	В течение года	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив,
	проведение методических совещаний «Профилактика девиантного и деструктивного поведения», «Путь к успеху», и т.д.	В течение года	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив,
4. Работа с обучающимися				

	проведение различных мероприятий, направленных на профилактику буллинга	В течение года	Педагог-психолог	Педагогический коллектив, обучающиеся
	организация тренингов, психологических разгрузок	В течение года	Педагог-психолог	обучающиеся
	совершенствование работы совета старшеклассников	В течение года	Социальный педагог, Заместитель директора по ВР	обучающиеся
	организация школьных мероприятий обучающимися	В течение года	Заместитель директора по ВР	Педагогический коллектив, обучающиеся
	организация участия обучающихся в конкурсах различного уровня	В течение года	Заместитель директора по ВР	Педагогический коллектив, обучающиеся